



**AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI FINI DI UNA
EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI n° 01 ADDETTO CON
MANSIONI DI: “MONORACCOGLITORE CON PATENTE “C” PER L’ATTIVITA’ DI
IGIENE AMBIENTALE**

La società Gaia Servizi Srl, in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento aziendale approvato dal Consiglio di Amministrazione in materia di selezione del personale

RENDO NOTO

che è indetta una selezione per la creazione di una graduatoria ai fini di una eventuale assunzione a tempo determinato con mansione di monoraccogliatore con patente C per l’attività di igiene ambientale (raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e decoro del territorio) inquadrati al Liv. 3/B CCNL Federambiente.

Il trattamento economico previsto corrisponde alla categoria evidenziata nel CCNL Federambiente.

Si rende altresì noto che tale graduatoria sarà mantenuta valida per ulteriori eventuali assunzioni fino a 12 mesi.

REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età superiore ai 18 anni e non aver compiuto il 50 esimo anno di età;
- b) Titolo di studio della scuola dell’obbligo o superiore;
- c) Patente di guida della categoria C o superiore, con almeno 15 punti, e con nessuna sospensione della patente di guida registrata sin dal conseguimento della stessa, da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all’utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- d) Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) trasporto merci, in corso di validità;
- e) Possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza ai sensi di Legge;
- f) Godimento dei diritti civili e politici;
- g) Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- h) Idoneità fisica all’impiego senza limitazioni alla mansione: la Società sottoporrà gli eventuali candidati selezionati a visita medica di controllo pre-assuntiva per piena idoneità alla mansione, definita da insindacabili valutazioni da parte del medico competente della azienda. In base alla normativa vigente, la non idoneità comporterà

- l'esclusione del candidato dalla graduatoria, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alle Leggi di riferimento;
- i) Di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
 - j) I candidati dovranno dichiarare, altresì a pena di esclusione, di essere disponibili a lavorare in turno domenicale e festivo di accettare espressamente tutto quanto prescritto nel presente avviso nonché di autorizzare il trattamento dei propri dati personali per le finalità della selezione, nel rispetto della normativa vigente in materia.
 - k) Non aver avuto precedenti rapporti di lavoro con la scrivente Gaia Servizi srl risolti con licenziamenti
 - l) Adeguata conoscenza della lingua italiana

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta, in qualunque tempo, alla decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere posseduti al momento dell'assunzione e mantenuti in costanza di rapporto di lavoro.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, dovrà **pervenire** direttamente all'ufficio protocollo della società Gaia Servizi srl in via Privata Stelvio, 38 – Bollate (MI) e dovrà essere indirizzata tramite raccomandata a/r o potrà essere consegnata a mano, **entro** il termine perentorio del **13 DICEMBRE 2024** alle ore **12:00** a pena di esclusione.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato dovrà allegare:

- Debitamente compilato il modulo di dichiarazione: **“DICHIAZIONE CANDIDATO”** allegato al presente bando,
- Presentare curriculum dettagliato; saranno preferite figure con esperienza nelle attività di igiene ambientale: nello specifico nella conduzione di auto compatte, auto spazzatrici, autocarri scarrabili nonché buona pratica e conoscenza di presse statiche, attrezzatura invernale (spargisale, lame spazzaneve, oltre attrezzatura operativa quale bob cat, muletto, mini escavatori, trattori).



La domanda di ammissione alla selezione, spedita a mezzo posta con raccomandata A/R che pervenga entro l'orario indicato oppure recapitata direttamente all'ufficio protocollo della Società, unitamente ai documenti allegati, deve essere contenuta in busta chiusa, con apposizione sul retro del cognome, nome, indirizzo del concorrente e sulla facciata l'indicazione:

“AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI FINI DI UNA EVENTUALE ASSUNZIONE DI n° 1 ADDETTO CON MANSIONI DI OPERAIO MONORACCOGLITORE CON PATENTE “C” A TEMPO DETERMINATO PER L'ATTIVITA' DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO)”.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI A PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

L' informativa riguarda il trattamento dei dati personali di coloro che partecipano alle procedure di reclutamento di Specifico Personale di GAIA SERVIZI S.r.l. ed è resa ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs. 101/2018.

Le informazioni ed i dati personali dell' aspirante candidato verranno utilizzati al solo scopo dell' espletamento di tutte le operazioni di selezione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti. Nel partecipare alle procedure di reclutamento del personale Lei comunica necessariamente i suoi dati personali all' Amministrazione di questa azienda divenendo, ai sensi dell' art.4.1 del GDPR interessato al trattamento di tali dati e dei diritti previsti al Capo III dello stesso GDPR – ovvero della facoltà di richiedere gratuitamente l' accesso, la rettifica, l' opposizione, la cancellazione, la limitazione e la revoca al trattamento dei propri dati personali; ha altresì il diritto richiedere la portabilità o il trasferimento se tale operazione non comporta oneri e spese procedurali all' azienda Titolare. Ha altresì il diritto reclamo dinanzi all' autorità di controllo.

Il Titolare del trattamento è GAIA SERVIZI S.r.l., nella persona del Presidente quale legale rappresentante.

- Il contatto del Titolare è **info@gaiaservizi.eu** oppure **privacy@gaiaservizi.eu**
- Il contatto del Responsabile della protezione dati DPO – D.ssa Raffaella Sella **dpo@gaiaservizi.eu**
- I CV ricevuti saranno trattati in modalità cartacea e digitale. I dati dei candidati sono conservati per un periodo di 12 mesi dalla chiusura del processo di selezione presso gli uffici della sede del Titolare. Oltre tale periodo i CV verranno eliminati, cancellati, distrutti.

Il responsabile del procedimento e della gestione dei dati è il Sig. Luca Latini.

Non saranno ammesse, e dunque saranno escluse, domande di ammissione non contenenti quanto specificatamente sopra richiesto anche riguardante una singola voce.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

La selezione sarà volta all'accertamento della professionalità richiesta, mediante prima analisi del curriculum pervenuti.

Non saranno ammesse a sostenere gli esami di valutazioni, quindi saranno escluse, domande di ammissione con curriculum non sufficientemente dettagliati o non riguardanti le professionalità richieste. Solo i candidati che presenteranno un curriculum in linea con il profilo richiesto saranno invitati a sostenere gli esami di valutazione.

La società Gaia Servizi Srl si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o revocare la presente selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei suoi confronti.

Elemento premiante Età: In considerazione alla effettiva mansione che trattasi di continua movimentazione manuale di carichi è ritenuta premiante l'età del candidato alla data di presentazione della domanda. Il sistema premiante segue la seguente regola di assegnazione di punteggio:

| Età del candidato compiuta | Punteggio |
|-----------------------------------|------------------|
| 18 | 13 |
| 19 | 14 |
| 20 | 15 |
| 21 | 16 |
| 22 | 17 |
| 23 | 18 |
| 24 | 19 |
| 25 | 20 |
| 26 | 21 |
| 27 | 22 |
| 28 | 23 |
| 29 | 24 |
| 30 | 25 |
| 31 | 24 |
| 32 | 23 |

| | |
|----|----|
| 33 | 22 |
| 34 | 21 |
| 35 | 20 |
| 36 | 19 |
| 37 | 18 |
| 38 | 17 |
| 39 | 16 |
| 40 | 15 |
| 41 | 14 |
| 42 | 13 |
| 43 | 12 |
| 44 | 11 |
| 45 | 10 |
| 46 | 8 |
| 47 | 6 |
| 48 | 4 |
| 49 | 2 |

Le selezioni si svolgeranno in due fasi distinte:

Prova pratica: la prova pratica sarà finalizzata a verificare l'idoneità del candidato alla conduzione di mezzi adibiti all'igiene ambientale: auto compattatori, autospazzatrici, autocarro scarrabile mezzi per cui è necessaria la patente guida "C". Tale prova e relativo giudizio espresso dalla commissione, sarà oggetto di punteggio fino ad un massimo di 30 punti;

Prova scritta: a cui sarà prevista l'assegnazione fino ad un massimo di punti 20, sarà inerente le seguenti materie:

- Nozioni base inerenti il codice della strada attraverso quiz Ministeriali;
- Elementi in materia di sicurezza;
- Diritti e doveri dei dipendenti;
- Elementi in materia di igiene ambientale.

Prova orale:

Tale prova e relativo giudizio espresso dalla commissione, sarà oggetto di punteggio fino ad un massimo di 25 punti.

Consistente in un colloquio tecnico-attitudinale volto a valutare ed approfondire la conoscenza della normativa in materia di circolazione stradale, antinfortunistica e sicurezza sui luoghi di lavoro, ambientale ed in tema di rifiuti, nonché l'attitudine del candidato per la mansione da svolgere.

GRADUATORIA

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle varie prove.

Saranno inseriti in graduatoria ai soli candidati che avranno totalizzato un punteggio di almeno 41 (quarantuno punti).

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet <https://www.gaiaservizi.eu> nella sezione *Bandi di Concorso*.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti dichiarati dal candidato.

Qualora si riscontrasse il mancato possesso di uno o più requisiti Gaia Servizi srl non procederà alla stipula del contratto di lavoro ed escluderà il concorrente stesso dalla graduatoria.

Gaia Servizi srl sottoporrà a visita medica pre-assuntiva di idoneità il lavoratore, allo scopo di accertare se l'aspirante lavoratore abbia la piena idoneità alla mansione oggetto di selezione. Qualora l'accertamento sanitario sia negativo o se il candidato non si presenti senza giustificato motivo alla visita, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro per la mansione in oggetto della presente selezione, Gaia Servizi srl procederà a contattare i candidati secondo l'ordine della graduatoria.

Qualora il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio con un preavviso di almeno 5 giorni di calendario dalla chiamata, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per dodici mesi dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa.

La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altre posizioni relative a mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

DISPOSIZIONI FINALE

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i oggetto della presente selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione il servizio. Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Richiamato l'art. 3 del "Regolamento per il reclutamento del personale", la Società ha facoltà di trasformare a tempo indeterminato i contratti a termine in essere.

Le trasformazioni potranno avvenire, su disposizione della Direzione Aziendale, entro i limiti del fabbisogno in organico per le mansioni svolte o per mansioni equivalenti.

Bollate, lì 15 novembre 2024

Gaia Servizi S.r.l.
Il Presidente
f.to Paolo Pratobevera