



**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI PIU GRADUATORIE IN VISTA DI FUTURE
ESIGENZE OCCUPAZIONALI RELATIVE A POSIZIONI DI "OPERAIO – CCNL Contratto Unico
FederGasAcqua". - LIVELLO 2 – SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 16-10-2023 ORE
12:30**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI GAIA SERVIZI SRL

- Visto il vigente Regolamento assunzione del personale adottato dalla Società;
- Appurato che le graduatorie precedenti sono state tutte utilizzate;

al fine di predisporre nuove graduatorie dalle quali attingere in caso di necessità di nuove assunzioni – a tempo indeterminato e tempo pieno - di personale con le mansioni di operaio addetto/a alle seguenti attività:

- a) operai addetti alla manutenzione del verde comunale;
- b) operai addetti alle piccole manutenzioni (piccoli lavori edili, idraulica, falegnameria ecc.);
- c) operai addetti alla manutenzione degli impianti elettrici
- d) operai addetti alla manutenzione stradale e/o segnaletica

AVVISA E RENDE NOTO

Che è indetta una pubblica selezione per la formazione **di quattro diverse graduatorie** relative alla posizione di operaio addetto/a alle seguenti attività:

- a) operai addetti alla manutenzione del verde comunale;
- b) operai addetti alle piccole manutenzioni (piccoli lavori edili, idraulica, falegnameria ecc.);
- c) operai addetti alla manutenzione degli impianti elettrici
- d) operai addetti alla manutenzione stradale e/o segnaletica

A questa selezione non si applica la riserva dei posti avendo questa Società coperto la quota d'obbligo ai sensi della Legge n. 68/1999.

Le graduatorie saranno utilizzate dalla Società per rispondere, anche a tempo determinato e parziale, ad eventuali future necessità derivanti dall'organizzazione aziendale

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico minimo è quello stabilito al livello 2° del CCNL di lavoro sopra menzionato.

PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della L. 125 del 10.04.1991 e della L. 198 del 11.04.2006 è garantita la pari opportunità fra uomini e donne.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

Possono partecipare alla selezione i candidati che abbiano compiuto il 18° anno d'età ed in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché il candidato abbia un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- b) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. Ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 s.m.i. – art. 41, co. 2 – il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
- c) assenza di condanne penali comminate per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- d) non essere stati licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Partecipata e/o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- e) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- f) patente di guida di tipo B o superiore; in caso di assenza di patente di guida il candidato potrà essere inserito in graduatoria solo per un'eventuale necessità organizzativa a tempo determinato.
- g) essere in possesso almeno del seguente titolo di studio: scuola media inferiore.

Per quanto concerne il titolo di studio, i CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA, nonché i CITTADINI EXTRACOMUNITARI di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione (MODULO 3), datata e firmata, dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- Fotocopia della carta d'identità in corso di validità;
- Modulo di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (MODULO 1 allegato al presente bando);
- Curriculum vitae e professionale, redatto secondo lo standard europeo in lingua italiana come da MODULO 2 datato e debitamente sottoscritto, con specificazione dei servizi prestati ed indicazione chiara dell'inizio e del fine rapporto, delle relative caratteristiche (se a tempo pieno o parziale).

I candidati, utilizzando gli allegati modelli, debbono dichiarare ai sensi del DPR 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione, quanto segue:

- a. Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico ed indirizzo mail;
- b. Il possesso della cittadinanza italiana o equivalente ovvero del permesso di soggiorno;
- c. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione alle liste medesime;
- d. Il titolo di studio posseduto indicando l'anno di conseguimento;
- e. Eventuali condanne penali riportate, ovvero di non avere riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
- f. Non essere stati licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Partecipata e/o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- g. Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- h. Di essere o meno in possesso della patente di guida di tipo B o superiore.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, alle presenti dichiarazioni il candidato dovrà allegare la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e succ. modif. e integr., i dati personali forniti, o comunque acquisiti durante la procedura di selezione, saranno trattati e conservati nel rispetto della vigente normativa per il periodo strettamente necessario all'attività correlata.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure di selezione.



DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare tutte le documentazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, ivi compreso il Curriculum Vitae, datato e sottoscritto in tutte le pagine. Il Curriculum, per poter essere valutato, deve essere sottoscritto sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi D.P.R. n. 445/2000.

I titoli potranno essere prodotti in originale, in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati ai sensi D.P.R. n. 445/2000.

LE DOMANDE NON PRESENTATE SECONDO I DETTAMI DEL PRESENTE CAPITOLO NON SARANNO ACCETTATE E NON POTRANNO ESSERE REINTEGRATE OLTRE LA DATA DI SCADENZA DEL BANDO

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda e la documentazione ad essa allegata, dovranno essere contenute in busta chiusa sigillata, con la dicitura recante all'esterno "Bando di selezione pubblica per la formazione delle graduatorie per "Operaio"", e pervenire a GAIA SERVIZI SRL – VIA PRIVATA STELVIO, 38 – 20021 BOLLATE (MI) perentoriamente entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 16/10/2023.

La domanda potrà essere presentata direttamente presso gli uffici di Gaia Servizi Srl nei giorni dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle 14,00 alle 18,00 e il venerdì dalle 8,30 alle 13,00, oppure inviata per posta a mezzo raccomandata o tramite posta certificata al seguente indirizzo: gaiaservizisrl@legalmail.it

Saranno considerate valide le sole domande pervenute a GAIA SERVIZI SRL entro il termine utile, all'uopo farà fede la data del timbro postale di arrivo e la data di ricezione di posta certificata nonché la data di protocollo per le domande consegnate a mano.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti sarà priva di effetto.

GAIA SERVIZI SRL non si assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito di forza maggiore.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA PRATICA E DEL COLLOQUIO ORALE

Il punteggio attribuibile per i titoli, la prova pratica ed il colloquio orale è di massimo 100 punti che viene suddiviso e ripartito come segue:

TITOLI PER SERVIZIO, STUDI E SPECIALIZZAZIONI – MAX 40 PUNTI

- 3 punti per ogni semestre di servizio svolto con qualifica di operaio specializzato nella manutenzione del verde; Max 18 punti;
- 3 punti per ogni semestre di servizio svolto con qualifica di operaio specializzato nelle piccole manutenzioni (lavori edili, idraulico, falegnameria ecc.); Max 18 punti;
- 3 punti per ogni semestre di servizio svolto con qualifica di operaio specializzato nella manutenzione elettrica; Max 18 punti;
- 3 punti per ogni semestre di servizio svolto con qualifica di operaio specializzato nella manutenzione stradale e/o segnaletica; Max 18 punti;
- 12 punti in caso di titoli scolastici di specializzazione all'interno di uno dei 3 servizi oltre la scuola media inferiore (a titolo esemplificativo scuola agraria, operatore elettrico, operatore del legno...)
- 5 punti nel caso di possesso patente di guida superiore alla cat. B rilasciata dalla prefettura M.C.T.C.;
- 5 punto nel caso di possesso patentino PLE per piattaforme aeree o macchine movimento terra;

I titoli per servizio dovranno essere dichiarati all'interno del curriculum avendo cura di indicare la ditta/società in cui è stato prestato il servizio ed il mese/anno di inizio e fine del servizio

Saranno ammessi ed idonei a svolgere la prova pratica esclusivamente i candidati che nei titoli precedenti abbiamo ottenuto un punteggio minimo di 20 punti.

PROVE PRATICHE – MAX 50 PUNTI

La prova pratica sarà incentrata sull'utilizzo di attrezzature per la selezione in cui viene presentata la domanda (a titolo esemplificativo per manutenzione del verde: utilizzo di rasaerba, decespugliatori, tosasiepi ecc ecc; per addetti alla manutenzione elettrica: risoluzione guasti simulati ad impianti o realizzazioni ex novo; per gli addetti alla piccola manutenzione: utilizzo di attrezzatura di piccola manutenzione edile; per addetti stradali/seгнаletica: utilizzo di attrezzatura da manutenzione stradale e/o segnaletica);

COLLOQUIO ORALE – MAX 10 PUNTI

Come da Regolamento per l'assunzione del personale, la scelta del candidato avverrà a giudizio della commissione esaminatrice, dopo l'esame dei titoli, l'effettuazione della prova pratica e del colloquio

orale, che verterà sulle attitudini del candidato al lavoro in squadra e sulle conoscenze circa la tipologia di selezione per cui viene presentata la domanda unitamente a conoscenze in materia di sicurezza sul posto di lavoro.

DATE PROVE PRATICHE

I candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 20 punti nella valutazione dei titoli di servizio e degli studi/specializzazioni saranno ammessi alle prove pratiche/colloqui che verranno effettuate nelle giornate seguenti:

- 18 Ottobre 2023 dalle ore 09 alle ore 12:00 e dalle ore 13:00 alle ore 16:00
- 19 Ottobre 2023 dalle ore 09 alle ore 12:00 e dalle ore 13:00 alle ore 16:00
- Qualora necessario si renderà disponibile anche il 20 Ottobre dalle ore 09 alle ore 12:00;

I candidati saranno convocati per le prove pratiche ed il colloquio mediante comunicazione scritta da parte dell'azienda all'indirizzo mail fornito all'interno della domanda, e tramite calendario pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale – Avvisi di selezione" del sito www.gaiaservizi.eu

Per ogni eventuale ed ulteriore informazione gli interessati possono rivolgersi alla Sig.ra Katia Rizzo scrivendo via e-mail all'indirizzo di posta elettronica k.rizzo@gaiaservizi.eu

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove selettive, si procederà alla formazione delle quattro graduatorie che saranno pubblicate sul sito istituzionale della Società: www.gaiaservizi.eu

Saranno ritenuti idonei al fine della formazione della graduatoria finale esclusivamente i candidati che avranno conseguito nelle prove un punteggio complessivo pari o superiore ai 50 punti.

I candidati potranno essere inclusi anche in più graduatorie contemporaneamente, in considerazione della loro pregressa esperienza.



COMMISSIONE GIUDICATRICE, GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

L'ammissione dei candidati, la valutazione della prova pratica e del curriculum/colloquio, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata all'apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione.

La commissione esaminatrice procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, qualora non specificatamente già contenuto in dettaglio nei criteri esposti, a stabilire ulteriori eventuali sub-criteri di attribuzione a completamento dei precedenti.

I candidati dichiarati idonei verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione Giudicatrice.

I nominati dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego e della sussistenza di tutti i requisiti di partecipazione e titoli dichiarati nella domanda. In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, l'Azienda si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria. I vincitori della selezione saranno sottoposti ad un periodo di prova nei termini fissati dal CCNL.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del D.lgs. 196/2003 (Codice Privacy) e ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR") si informa che:

I dati personali forniti dai candidati verranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente selezione, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria risultante;

Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;

Il Titolare del trattamento è GAIA SERVIZI S.r.l., nella persona del Presidente quale legale rappresentante.

Il contatto del Titolare è info@gaiaservizi.eu oppure privacy@gaiaservizi.eu;

Il contatto del Responsabile della protezione dati DPO – D.ssa Raffaella Sella dpo@gaiaservizi.eu.

VARIE

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicare i motivi e senza



che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta. La scrivente inoltre si riserva la facoltà di trasformare a suo insindacabile giudizio il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato, qualora le condizioni organizzative lo richiedessero ed in virtù di quanto previsto dal CCNL in riferimento al diritto di precedenza. Qualora le esperienze pregresse del candidato e le professionalità/competenze lo vedessero adibito a mansioni superiori, si seguirà la declaratoria prevista dal CCNL di riferimento e dal relativo inquadramento economico fino al 4° livello. Le graduatorie avranno la durata di anni 1 (uno) prorogabili su espressa delibera del Consiglio di Amministrazione.

Bollate, lì 26/09/2023

**Il Presidente del Consiglio di
Amministrazione**
Paolo Pratobevera