

Verbale di Accordo per il Premio di Produzione 2016

In data **12/04/2017** presso gli uffici della sede della Società Gaia Servizi S.r.l. in Bollate, Via Privata Stelvio n.38, a seguito della richiesta d'incontro tra le parti al fine di determinare il premio risultato per l'anno 2016 per il personale della Società Gaia Servizi S.r.l., Società in cui viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Federgasacqua.

Si sono incontrati:

per la Società Gaia Servizi S.r.l. i Sigg. Elena Alda Bardelli, Giuseppe Vassallo;

per le Organizzazioni Sindacali Territoriali: Filctem Cgil Milano il Sig. Furio Trezzi,

per la R.S.U. il Sig. Raffaele Loisi.

Premesso che:

si è deciso, dopo ampio e approfondito dibattito, di definire il premio di risultato in vigore presso la Società Gaia Servizi Srl, rendendolo più vicino agli indirizzi dettati dal vigente CCNL Federgasacqua del 10 Febbraio 2011 art. 9 e successive modifiche, comunque in una visione che incentivi anche la qualità del servizio.

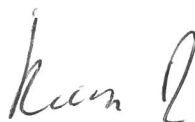
Tale materia da origine ad una erogazione di carattere collettivo e coinvolge direttamente l'organizzazione del lavoro, pertanto è un punto di fondamentale importanza, che merita un confronto tecnico operativo tra l'azienda e la R.S.U. del Centro di Servizio di Bollate, congiuntamente con le OO.SS Territoriali.

Di aver positivamente completato con l'accordo della presente contrattazione di 2° livello, una importante fase di confronto il cui esito positivo è frutto di una condivisione di obiettivi, costituendo una specificata conferma della crescita delle relazioni sindacali all'interno dell'azienda.

1) Finalità

Le parti convengono che il premio di risultato è istituito al fine di coinvolgere e far partecipare i lavoratori sia al miglioramento continuo dell'impresa sia ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento delle prestazioni e dei processi.

Le parti concordano che la contrattazione di secondo livello a contenuto economico, oltre al perseguimento di una maggior produttività, competitività, efficienza, qualità ed economicità del servizio, debba perseguire anche il miglioramento delle condizioni di lavoro e la ripartizione dei benefici reddituali ottenuti.



2) Aventi diritto

Gli aventi diritto sono i dipendenti che hanno prestato attività lavorativa per l'intero anno di riferimento, con esclusione pertanto dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato cessati nell'anno di riferimento per cause diverse dal "pensionamento".

Avranno altresì diritto al premio anche i nuovi assunti e i dipendenti con contratto a termine cessati nell'anno di riferimento; per queste ultime due citate categorie di soggetti la quota di premio sarà riparametrata in dodicesimi secondo i mesi di prestazione effettuata. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata come mese intero.

Al personale con contratto di lavoro a tempo parziale, la quota di premio sarà corrisposta proporzionalmente alle ore di lavoro previste dal contratto individuale. Le somme concordate a titolo di Premio di Risultato verranno corrisposte con la mensilità del mese di Giugno dell'anno successivo alla maturazione del premio.

3) Caratteristiche

Il premio non è utile ai fini del computo e della maturazione di alcun istituto contrattuale o di legge (incluse mensilità aggiuntive) ed è escluso dalla base di calcolo del TFR.

L'impianto di retribuzione incentivante prevede un valore massimo lordo di 850.00 euro (ottocentocinquanta/euro) non ridistribuibili per l'anno 2016, e sarà erogato come segue:

Anno 2016:

- In misura variabile: pari ad un massimo di 850.00 euro sulla base della valutazione sotto riportata:

VALUTAZIONE

Caratteristica	Buono (2)	Sufficiente (1)	Insufficiente (0)
Etica			
Produttività			
Efficacia lavoro svolto			
Qualità del lavoro svolto			
Skill tecnici			
Entusiasmo			
Disponibilità alla collaborazione			
Attitudine			
Iniziativa			
Rapporti con i colleghi			
Rispetto della L. 81			
Puntualità			
Affidabilità			
Comunicazione			
Flessibilità			
Punteggio			

Il lavoratore procederà ad una propria valutazione che verrà confrontata con la valutazione del responsabile operativo o Direttore Generale che contestualmente procederà con la valutazione finale.

Qualora il lavoratore e il responsabile operativo non dovessero giungere ad una condivisione della valutazione, la stessa verrà rimessa al Direttore Generale.

CLAUSOLE FINALI

Le Parti riconoscono che le caratteristiche del Premio di Risultato di cui al presente accordo sono conformi a quanto previsto dalla norma contrattuale del Art. 9 del CCNL Federgasacqua del 17 Febbraio 2011 e s.m.c.

Le Parti con riferimento alla decontribuzione del salario di produttività chiedono che venga data compiuta applicazione ai contenuti della legge che preveda lo sgravio Fiscale del 10% ai sensi della legge n.247/2007 (articolo 1, comma 67 e 68) e soggetto ad oggi a proroga annuale. Il deposito del presente accordo sarà effettuato a cura della Società presso la Direzione Provinciale del Lavoro e presso gli istituti Previdenziali competenti.

Qualora le parti del presente accordo decidessero di incontrarsi per discutere della contrattazione di secondo livello, il periodo prefissato è di tre mesi prima della scadenza, per tutte le modifiche dell'andamento dell'anno precedente.

Bollate 12/04/2017

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Gaia Servizi S.r.l.: Il Presidente Elena Alda Bardelli

Sig. Giuseppe Vassallo

Per le OO.SS. : Filctem Cgil Milano: Sig. Furio Trezzi

Per le RSU: Raffaele Loisi



The block contains three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The first signature is 'Elena Bardelli', the second is 'Giuseppe Vassallo', and the third is 'Furio Trezzi'. The third signature is partially obscured by the text 'Per le RSU: Raffaele Loisi'.