

PREMIO INCENTIVANTE

Gaia Servizi Srl

Le parti concordano l'erogazione di un premio incentivante per i dipendenti.

Il premio incentivante aziendale sarà erogato in seguito al conseguimento di un utile da parte dell'azienda al lordo delle tasse e relativo alla gestione caratteristica e quindi al lordo di eventuali operazioni straordinarie (a titolo esemplificativo e non esaustivo: acquisto di beni immobili, relativi ratei di mutuo e di ammortamento).

Il premio variabile di risultato è composto dai seguenti obiettivi:

Aumento di fatturato

All'aumento del fatturato sarà corrisposto il 7% dello stesso aumento conseguito al netto dell'iva secondo la seguente tabella:

Il premio sarà riparametrato al periodo lavorato in azienda. Eventuali periodi di aspettativa comporteranno l'esclusione del dipendente dal bonus per il periodo non lavorato.

Diventa clausola di salvaguardia la maternità obbligatoria, i permessi previsti dalla Legge 104/92 e fino a 5 giorni di malattia nell'anno.

Per i lavoratori a tempo determinato l'importo del premio sarà riparametrato al periodo lavorato in azienda e sarà erogato nella prima busta paga utile.

Fatturato di farmacia

All'aumento del fatturato della singola farmacia, rispetto all'anno precedente, sarà corrisposto il 5% dell'incremento.

Il premio sarà riparametrato al periodo lavorato in ogni singola farmacia. Eventuali periodi di aspettativa comporteranno l'esclusione del dipendente dal bonus per il periodo non lavorato.

Per i lavoratori a tempo determinato l'importo del premio sarà riparametrato al periodo lavorato in azienda e sarà erogato nella prima busta paga utile.

ECCEZIONI:

a) ai lavoratori che svolgono un lavoro amministrativo verrà erogato un premio riproporzionato al numero delle farmacie che avranno raggiunto il risultato (es: risultato raggiunto da 2 farmacie su 4, premio erogato pari al 50% di 600 euro)

Per i lavoratori a tempo determinato l'importo del premio sarà erogato nella prima busta paga utile.

Paniere di farmacia

Sarà previsto un paniere di prodotti, concordato dai direttori di farmacia col responsabile

degli acquisti e comunicato alla Rsa.

Per l'anno 2018 esso è composto dai seguenti prodotti:

1. Specialità farmaceutiche non mutuabili (rotazione 4.9 sconto 44.5%) con un peso del 50% dell'importo economico legato al peso del paniere;
2. Igiene e cosmesi (rotazione 1.4 sconto 45.3%) con un peso del 30% dell'importo economico legato al peso del paniere;
3. Articoli sanitari (rotazione 3.6 sconto 49.1%) con un peso del 20% dell'importo economico legato al peso del paniere.

Ai lavoratori sarà riconosciuto l'8% del prezzo di vendita. Il paniere ha valore sperimentale in previsione di una sua ottimizzazione per l'anno successivo.

Il premio sarà riparametrato al periodo lavorato in ogni singola farmacia. Eventuali periodi di aspettativa comporteranno l'esclusione del dipendente dal bonus per il periodo non lavorato.

Per i lavoratori a tempo determinato l'importo del premio sarà riparametrato al periodo lavorato in azienda e sarà erogato nella prima busta paga utile.

ECCEZIONI:

a) ai lavoratori che svolgono un lavoro amministrativo verrà erogato un premio riproporzionato al numero delle farmacie che avranno raggiunto il risultato (es: risultato raggiunto da 2 farmacie su 4, premio erogato pari al 50% di 600 euro)

Per i lavoratori a tempo determinato l'importo del premio sarà erogato nella prima busta paga utile. La somma complessiva del premio non potrà superare l'80% della retribuzione tabellare del secondo livello.

I parametri di calcolo dei premi variabili di risultato saranno oggetto di confronto tra l'Azienda e le RSA alla fine di ogni anno.

Gli importi di salario variabile di risultato che non verranno erogati per effetto di eventuali resti o per impossibilità sopraggiunte saranno accantonati in un apposito fondo da utilizzare per gli istituti di Welfare da definire in accordo tra l'Azienda e le RSA.

Tutti gli importi sono da considerarsi al netto dei contributi sociali e assicurativi a carico dell'azienda.

Dichiarazione a verbale Le parti convengono e qui ribadiscono che i premi variabili di risultato, in quanto erogati al raggiungimento di predefiniti obiettivi economici di miglioramento della competitività dell'Azienda legati al suo andamento economico, siano da considerarsi soggetti al regime fiscale agevolato ove spettante in ottemperanza delle disposizioni normative ed amministrative applicabili al momento della loro erogazione, sia vigenti che non ancora intervenute.

Welfare benefit

Al fine di aumentare il potere di acquisto dei lavoratori tutti, le parti concordano l'erogazione di un buono spesa annuo di 100 euro spendibile nelle farmacie di Gaia Servizi Srl.

L'importo del premio sarà riparametrato al periodo lavorato in azienda e all'orario svolto e sarà erogato ai lavoratori in forza nella prima busta paga utile dopo l'approvazione del bilancio. Per i lavoratori a tempo determinato l'importo del premio sarà erogato nella prima paga utile.

Dichiarazione di conformità del sistema premiale alle norme previste per la detassazione e regole di applicazione dei premi di risultato ex. Legge 208/2015 e successive modificazioni Il presente accordo soddisfa i criteri previsti dall'attuale normativa in merito alla detassazione dei premi.

Il presente accordo soddisfa gli elementi di cui sopra.

Bollate, 20 dicembre 2018

GAIA Servizi Srl
Giuseppe Vassallo

Filcams cgil
Lorenzo Masili

Uiltucs Uil
Gabriella Dearca

Rsa
Stefano Borghi

